



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00017/2015-05
Датум: 08. фебруар 2016. године
Београд

10.02.2016

ДОМ ЗДРАВЉА НИШ

НИШ
Војводе Танкосића бр. 15

Дописом број 188/4 од 15. јануара 2015. године, доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 119. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр, 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) прописано је да је послодавац дужан да исплати, у складу са општим актом, запосленом отпремнину при одласку у пензију, најмање у висини две просечне зараде, при чему се, у складу са ставом 3. наведеног члана, под просечном зарадом сматра просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику. Наглашавамо да је цитираним одредбама Закон о раду прописао доњу границу за висину отпремнине. Наводимо и то да је чланом 8. став 2. Закона о раду прописано да колективним уговором односно правилником о раду и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није другачије одређено. С тим у вези, чланом 105. став 1. тачка 1) ПКУ прописано је да је послодавац дужан запосленом да исплати отпремнину приликом одласка у пензију у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Из наведеног произлази да, у погледу права на отпремнину при одласку у пензију запосленог, ПКУ утврђује веће право у односу на Закон о раду, те је сходно томе, послодавац у обавези да исплаћује отпремнину при одласку у пензију запосленог у висину коју утврђује члан 105. ПКУ.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Букић



Припремила
Милица Бончић
Сагласна
Лидија Башић

Милица Бончић