



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00174/2015-05
Датум: 08. фебруар 2016. године
Београд

10. 12. 2016

ДОМ ЗДРАВЉА ВЛАДИЧИН ХАН

ВЛАДИЧИН ХАН
Николе Тесле бб

Дописом број 1104/1 од 07. маја 2015. године, доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 102. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 102. став 1. тачка 1) ПКУ прописано је да запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз, у складу са колективним уговором код послодавца, правилником о раду и уговором о раду. Имајући у виду да је цитирана одредба преузета из члана 118. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), као и да Закон о раду не прецизира појам „сопственог превоза послодавца“, под наведеним појмом се, у смислу ПКУ подразумева превоз који послодавац организује на било који начин, који би био рационалан и омогућавао запосленом долазак и одлазак са рада. Према томе, послодавац може обезбедити сопствени превоз путем сопственог возила, ангажовањем другог превозника, или на други адекватан начин.

Сходно наведеном, право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, у смислу овог члана ПКУ, имају запослени који имају трошкове приликом доласка на рад и одласка са рада, и то у висини превозне карте у јавном саобраћају, све под условом да послодавац није обезбедио сопствени превоз.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић

Припремила
Милица Бонцић
Сагласна
Лидија Башић

Милица Бонцић

