



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00021/2015-05
Датум: 08. фебруар 2016. године
Београд

10. 02. 2016

ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ

БЕОГРАД
Пастерова бр. 14

Дописом број 323/01 од 26. јануара 2015. године, доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе (“Службени гласник РС“, број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Законом о платама у државним органима и јавним службама (“Службени гласник РС“, бр. 34/01, 62/06 – др. закон,... и 99/14) уређује се, између осталог, начин утврђивања плата, додатака, накнада и осталих примања запослених у јавним службама које се финансирају из буџета Републике, аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, као и запослених у јавним службама које се финансирају из доприноса за обавезно социјално осигурање. Чланом 12. наведеног закона прописано је да јавне службе које остваре приходе који нису јавни приходи у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима, могу увећати плате утврђене у складу са законом, до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом. Изузетно за запослене у јавним службама које се финансирају из доприноса за обавезно социјално осигурање и који остварују сопствене приходе из допунског рада и пружањем других услуга у складу са законом, плате се могу увећати из оствареног прихода сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу. Елементи за обрачун и исплату овако увећане плате утврђују се општим актом послодавца.

С тим у вези, члан 94. ПКУ прописује да здравствене установе које остварују приходе који нису јавни приходи у складу са законом којим се уређују јавни приходи и јавни расходи могу увећати плате сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу, до висине оствареног прихода. Послодавац је обавезан да за сваки месец утврди приходе и расходе за остваривање овог права и о томе обавести репрезентативни синдикат. Елементи за обрачун и исплату овако увећаних плата, утврђују се општина актом послодавца.

Чланом 4. Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, број 116/14) прописано је да су ништаве одредбе општег или појединачног акта (осим појединачног акта којим се плата повећава по основу напредовања) којима се повећавају основице, коефицијенти и други елементи, односно уводе нови елементи, на основу којих се повећава износ плата и другог сталног примања код корисника јавних средстава у смислу овог закона, донет за време примене овог закона.

Имајући у виду напред наведено, послодавац може увећати плате запосленима, под условима и на начин прописан законом, односно може увећати плате запосленима на начин и у висини која је била прописана општим актом послодавца који је био на снази у тренутку почетка примене Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, тј. 28. октобра 2014. године.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић

Припремила
Милица Бонцић
Сагласна
Лидија Башић

Milica Bondjic

