



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Број: 110-00-00133/2015-05  
Датум: 08. фебруар 2016. године  
Београд

10.02.2016

### КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР ЗЕМУН

ЗЕМУН  
Вукова бр. 9

Дописом број 259 од 08. априла 2015. године, доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 105. став 1. тачка 1) ПКУ прописано је да је послодавац дужан запосленом да исплати отпремну приликом одласка у пензију у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Сходно томе, примарна обавеза послодавца је да запосленом приликом одласка у пензију исплати отпремну у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци. Тек уколико се утврди да је тај просек нижи у односу на три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, онда је послодавац дужан да запосленом исплати један од ова два просека и то онај који је повољнији за запосленог.

ПКУ не регулише питање средстава из којих ће се послодавац обезбеђивати средства за ове намене, те тако ова питања нису у надлежности Комисије.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић

Припремила  
Милица Бонић  
Сагласна  
Лидија Башић

Milica Bonić