



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00101/2015-05
Датум: 08. фебруар 2016. године
Београд

10. 02. 2016

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

ВАЉЕВО
Синђелићева бр. 62

Дописом број 2080 од 13. марта 2015. године, доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 105. став 1. тачка 1) ПКУ прописано је да је послодавац дужан запосленом да исплати отпремнину приликом одласка у пензију у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније. Сходно томе, примарна обавеза послодавца је да запосленом приликом одласка у пензију исплати отпремнину у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци. Тек уколико се утврди да је тај просек нижи у односу на три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, онда је послодавац дужан да запосленом исплати један од ова два просека и то онај који је повољнији за запосленог.

Чланом 149. ПКУ је прописано да ако на дан ступања на снагу овог уговора није коначно одлучено о правима, обавезама и одговорностима запосленог, примењују се одредбе овог уговора, ако је то за запосленог повољније. Имајући у виду да је ПКУ ступио на снагу и почео да се примењује 14. јануара 2015. године, уколико на тај дан није коначно одлучено о правима, обавезама и одговорностима запосленог, примењиваће се одредбе овог ПКУ, уколико је то за запосленог повољније.

ПКУ не регулише питање средстава из којих ће се послодавац обезбеђивати средства за ове намене.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић



Припремила
Милица Бончић
Сагласна
Лидија Башић