



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Број: 110-00-00126/2015-05  
Датум: 08. фебруар 2016. године  
Београд

19. 02. 2016

**ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ НИШ**

НИШ  
Булевар др Зорана Ћинђића бр. 48

Дописом број 863 од 30. марта 2015. године, доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 105. став 5. ПКУ прописано је да је послодавац дужан да запосленом исплати јубиларну награду у износу од:

- 1) 50% просечне зараде у Републици Србији - за 10 година рада проведених у радном односу;
- 2) једне просечне зараде у Републици Србији - за 20 година рада проведених у радном односу;
- 3) једне и по просечне зараде у Републици Србији - за 30 година рада проведених у радном односу;
- 4) две просечне зараде у Републици Србији - за 35 година рада проведених у радном односу.

Чланом 52. Закона о пензијском и инвалидском осигурању ("Службени гласник РС", бр. 34/03, 64/04, 84/04, 85/05, 101/05, 63/06,.. и 142/14) уређен је стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем. Чланом 54. став 3. наведеног закона прописано је да се приликом утврђивања услова за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања, кумулативно узима стаж осигурања са увећаним трајањем остварен на радним местима, односно пословима из члана 53. истог закона.

Из наведеног произлази да се стаж осигурања са увећаним трајањем урачунава запосленом при утврђивању услова за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања. Како институт стажа осигурања са увећаним трајањем - бенефицирани стаж, има сврху и оправдање у признавању, односно урачунавању тог стажа при остваривању права из пензијског и инвалидског осигурања, нема основа да се он признаје запосленом и при остваривању права на јубиларну награду.

Такође, при остваривању права на јубиларну награду, релевантне су све године које је запослени остварио у радном односу.

Ставом 6. наведеног члана ПКУ прописано је да исплата доспева у року од 30 дана од када је запослени стекао право на јубиларну награду, у складу са просеком зараде из статистичких података из децембра месеца претходне године. Сходно наведеном, као основ за исплату јубиларне награде, у складу са ПКУ, узима се просек децембарске зараде, независно од тога када се подаци о заради објављују.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Букић



Припремила  
Милица Бонцић

Милица Бонцић